



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

11MSU0013Z
Ejercicio fiscal

Universidad de Guanajuato
2010 Trimestre 2

Clave Convenio

P/PIFI 2010-11MSU0013Z-03

Nombre del Proyecto:

Horizontes para la Equidad de Género en la Universidad de Guanajuato

| Clave MC | Metas Compromiso | Original | | Ajustado Anual | | Ajustado Trimestral | | Valores alcanzados en el trimestre 2 | | | | Observaciones de la Institución |
|--|--|---|----|--|-----|--|----|--------------------------------------|---|---|---|---------------------------------|
| | | Número | % | Número | % | Número | % | Avance | | | | |
| | | | | | | | | Porcentajes | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| Otras Metas Académicas definidas por la Institución o por la DES | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| MC ..4 | Tener un programa estratégico y un plan bianual para impulsar la transversalización de la perspectiva de género en la Universidad. | 1 | 40 | 2 | 100 | 1 | 40 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | Especifique | Se integrarán completamente tanto el programa como el plan. | | Se integrará la información recabada en las distintas actividades y se integrarán el plan estratégico y el programa bianual. | | Se realizarán sesiones de trabajo en los campus regionales y actividades académicas para reflexionar sobre la equidad y la perspectiva de género como instrumento para integrar el documento guía. | | | | | | |
| MC ..5 | Realizar dos estudios: cuantitativo y cualitativo para conocer la condición y posición de mujeres y hombres en la Universidad. | 1 | 50 | 2 | 100 | 2 | 60 | 0 | 0 | 0 | 0 | |



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

11MSU0013Z
Ejercicio fiscal

Universidad de Guanajuato
2010 Trimestre 2

Clave Convenio

P/PIFI 2010-11MSU0013Z-03

Nombre del Proyecto:

Horizontes para la Equidad de Género en la Universidad de Guanajuato

| Clave MC | Metas Compromiso | Original | | Ajustado Anual | | Ajustado Trimestral | | Valores alcanzados en el trimestre 2 | | | | Observaciones de la Institución | |
|----------|---|--|----|---|-----|---|----|--------------------------------------|-----------|------------|-------|---------------------------------|--|
| | | Número | % | Número | % | Número | % | Avance | | | | | |
| | | | | | | | | Porcentajes | | | | | |
| | | | | | | | | Número | Indicador | Trimestral | Anual | | |
| | Especifique | Se diseñarán y aplicarán los instrumentos para recopilar información. | | Se integrarán los resultados de los estudios y se elaboraran los reportes correspondientes. | | Se continuará y concluirá la aplicación de los instrumentos cuanti y cualitativos de los estudios. | | | | | | | |
| MC ..6 | Constituir la biblioteca virtual de género de la Universidad. | 1 | 80 | 1 | 100 | 1 | 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | Especifique | Constituir el fondo: bases y documentos; políticas y funcionamiento operativo. | | Se trabajará en el diseño y gestión isntitucional del espacio electrónico de la biblioteca y se adquirirá el material autorizado. | | Se trabajará en el diseño y gestión isntitucional del espacio electrónico de la biblioteca y se adquirirá el material autorizado. | | | | | | | |

| | |
|--|---|
| Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso: | 0 |
|--|---|



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

11MSU0013Z
Ejercicio fiscal

Universidad de Guanajuato

2010 Trimestre **2**

Clave Convenio

P/PIFI 2010-11MSU0013Z-03

Nombre del Proyecto:

Horizontes para la Equidad de Género en la Universidad de Guanajuato

| Clave MC | Metas Compromiso | Original | | Ajustado Anual | | Ajustado Trimestral | | Valores alcanzados en el trimestre 2 | | | | Observaciones de la Institución |
|----------|------------------|----------|---|----------------|---|---------------------|---|--------------------------------------|-------------|------------|-------|---------------------------------|
| | | Avance | | Avance | | Avance | | Número | Porcentajes | | | |
| | | Número | % | Número | % | Número | % | | Indicador | Trimestral | Anual | |
| | | | | | | | | | | | | |

Rector

Contralor Interno

Responsable del Proyecto