

11MSU0013Z
Ejercicio fiscal

Universidad de Guanajuato
2012

Trimestre 3

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2012-11MSU0013Z-04

Nombre del Proyecto: Aseguramiento y consolidación del Campus Celaya-Salvatierra

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Avance		Avance		Avance		Número	Porcentajes			
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual	
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:62												
1.1.3	Maestría	30	48.39	30	48.39	0	0.00	16	25.81	100+	53.33	Se está fortaleciendo a los maestrantes con el objeto de perfilarlos al Doctorado, además se contrarán nuevos profesores de acuerdo al perfil con el grado de Doctorado (para suplir las jubilaciones)
1.1.4	Doctorado	25	40.32	25	40.32	0	0.00	43	69.35	100+	100+	Se esta impulsando elevar este indicador con el objeto de fortalecer a los cuerpos académicos e impactar en los mismos.
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	50	80.65	50	80.65	50	80.65	51	82.26	100+	100+	De acuerdo a su perfil se está profesionalizando a los docentes, el objetivo es fortalecer su habilitación docente y fomentar el grado de Doctor(*)
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	31	50.00	31	50.00	31	50.00	36	58.06	100+	100+	Que los Doctores puedan participar en los programas educativos de acuerdo a su perfil(*)
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	58	93.55	49	79.03	49	79.03	40	64.52	81.63	81.63	Se tenían reportados 34 PTC en promep sin embargo en la nueva convocatoria ingresaron 6 nuevos PTC
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	15	24.19	13	20.97	0	0.00	15	24.19	100+	100+	SE establecieron estrategias específicas para elevar el número de SNI
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	60	96.77	63	101.61	0	0.00	56	90.32	100+	88.89	Continúa fortaleciéndose la tutoría en el campus. Hubo un decremento debido a las jubilaciones de dos PTC

Total de profesores que conforman la planta a Total:267												
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	180	67.42	180	67.42	180	67.42	33	12.36	18.32	18.33	Se han capacitado al 50% de la plantilla docente en el Modelo Educativo
Total de Cuerpos Académicos Total:8												
1.3.2	En Consolidación.	2	25.00	2	25.00	0	0.00	1	12.50	100+	50	Se realizan acciones estratégicas para incrementar las fases del Cuerpo Académico
1.3.3	En Formación.	4	50.00	6	75.00	0	0.00	7	87.50	100+	100+	Con el fortalecimiento de la formación docente por ende los cuerpos académicos tendrán un valor agregado de dicho impacto
Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:6												
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	19	316.67	2	33.33	0	0.00	8	100+	100+	100+	Se realizó un estudio de factibilidad desde la visión del campus para todos los programas será entregado a mediados del 17 Septiembre aprobado por los Consejos Divisionales. Los datos serán verificados con las Divisiones
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	19	316.67	6	100.00	0	0.00	10	100+	100+	100+	Se está trabajando en dos programas para que estos cumpla el currículo flexible 1.LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN FINANCIERA 2.LICENCIATURA EN CONTADOR PÚBLICO Los datos serán verificados con las Divisiones
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	19	316.67	6	100.00	0	0.00	10	100+	100+	100+	Se está trabajando en dos programas para incluir elementos centrados en el aprendizaje 1.LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN FINANCIERA 2.LICENCIATURA EN CONTADOR PÚBLICO. Los datos serán verificados con las Divisiones

2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	19	316.67	6	100.00	0	0.00	6	100.00	100+	100	Se esta trabajando el los otros cuatro programas para su cumplimiento 1.LICENCIATURA EN MERCADOTECNIA 2.LICENCIATURA EN ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA 3.LICENCIATURA EN ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA ABIERTA 4.LICENCIATURA EN INGENIERÍA CIVIL. Los datos serán verificados con las Divisiones
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	19	316.67	6	100.00	0	0.00	4	66.67	100+	66.67	Se trabajará en el desarrollo de todos los programas educativos para que se homologue el trabajo en todos los programas educativos. Los datos serán verificados con las Divisiones
2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	19	316.67	6	100.00	0	0.00	2	33.33	100+	33.33	Se trabajará en el desarrollo de todos los programas educativos para que se homologue el trabajo en todos los programas educativos. Los datos serán verificados con las Divisiones
2.1.7	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	19	316.67	6	100.00	0	0.00	8	100+	100+	100+	Se está trabajando en la homologación de los programas educativos. Los datos serán verificados con las Divisiones
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	19	316.67	6	100.00	0	0.00	4	66.67	100+	66.67	Se está trabajando en la homologación de los programas educativos. Los datos serán verificados con las Divisiones
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:5												

2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	7	140.00	5	100.00	0	0.00	3	60.00	100+	60.00	No hay avances hasta el momento en los Programas Educativos se está trabajando en el rediseño y atendiendo las recomendaciones de los programas evaluados con anterioridad	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:5													
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	7	140.00	5	100.00	0	0.00	4	80.00	100+	80.00	No hay avances hasta el momento en los Programas Educativos se está trabajando en el rediseño y atendiendo las recomendaciones de los programas evaluados con anterioridad	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:5													
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	7	140.00	5	100.00	0	0.00	4	80.00	100+	80	La Universidad incremento la matrícula en un 21% respecto a lo reportado en el segundo informe	
2.1.12	Número y % de PE de licenciatura/campus con estándar 1 del IDAP del CENEVAL	2	40.00	2	40.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	Se presentaron 6 Programas educativos de los cuales sólo dos programas se encuentran en el indicador, así mismo se están diseñando las estrategias puntuales con los Coordinadores de Programa Educativo	
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	317	243	76.66	243	76.66	243	76.66	135	42.59	55.56	55.56	Se desconocen los datos registrados y se coloca el nuevo valor con los cálculos actualizados
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	243	89	36.63	89	36.63	0	0.00	53	21.81	100+	59.55	Se está trabajando en estrategia puntuales para alener esta punto
2.5.5	Tasa de graduación para PE de posgrado	18	9	50.00	9	50.00	0	0.00	8	100+	100+	88.89	Se reporta el nuevo valor con el nuevo cohorte.

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:

80

Dr. José Manuel Cabrera Sixto
Rector General

Mtra. María de Lourdes Tiburcio Sánchez
Responsable del Proyecto

