

Universidad de Guanajuato

P/PIFI-2012-11MSU0013Z-03 "Horizontes para la Equidad de Género en la Universidad de Guanajuato II"

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Fortalecer entre la comunidad universitaria la cultura de la equidad, la igualdad y la justicia de género para prevenir situaciones de discriminación y violencia contra las mujeres o los hombres en el espacio universitario y en situaciones de vida; teniendo en cuenta, sobre todo para los estudiantes, el principio de educación integral declarado en el Modelo Educativo de la Universidad.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Diseñar y difundir una campaña que sensibilice y promueva la equidad y los derechos humanos de las mujeres, como una manera de prevenir situaciones de discriminación y violencia contra las mujeres o los hombres, y que impacte a la comunidad universitaria.	25,000.00	21,000.00	84.00	53,323.00	4,218.36	7.91
2	Elaborar, operar y evaluar un plan de capacitación para el personal académico, administrativo y estudiantes en materia de perspectiva de género y derechos humanos.	1.00	1.00	100.00	39,993.00	39,993.00	100.00
3	Programar y llevar a cabo una semana anual de la equidad en cada campus, así como 38 talleres de formación en perspectiva de género y derechos humanos para las personas que conforman la comunidad universitaria (personal académico, personal administrativo y estudiantes) de los cuatro campus. Con una asistencia total de 445 mujeres y 445 hombres.	510.00	804.00	157.65	155,527.00	103,919.90	66.82
4	Promover por medio de cursos la inclusión de la perspectiva de género en el rediseño curricular de los programas académicos, valorando las particularidades de cada uno e integrar el tema proponiendo contenidos o estrategias que permitan integrar dicha perspectiva en sus metas académicas, considerando la implementación del Nuevo Modelo Educativo de la Universidad. Llevar a cabo un total de 2 cursos con una asistencia de 20 personas en cada uno.	20.00	23.00	115.00	23,107.00	5,568.00	24.10

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	15,000.00	3000.00	4,218.36	25,000.00	21000.00	0.00
2	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	1.00	1.00	39,993.00	1.00	1.00	0.00
3	150.00	40.00	0.00	360.00	408.00	0.00	510.00	766.00	87,431.80	510.00	804.00	16,488.10
4	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00	23.00	5,568.00	20.00	23.00	0.00

No. MA	Observación
1	En este último periodo se realizaron los impresos de seis mil carteles, tres mil separadores y 12 mil trípticos (gacetas informativas). la campaña se presentó el 25 de noviembre, en el marco del día internacional contra la violencia hacia las mujeres. Se entregan evidencias del material y de la presentación de la misma y del inicio de la distribución de materiales. En esta meta, se cometió un error al marcar 25000 que se refería a monto y no a unidades de impresión. Cuando en realidad se mediría por el número de impresos autorizados que en total eran 2 mil carteles, 6,600 trípticos y 1,600 separadores. Y la meta se superó al tener más de 21000 impresos.
2	Se tiene el documento 'Evaluación y análisis de resultados de los cursos del PIFI-PROGES 3 2012' en el que se analizan los resultados de evaluación de cursos y talleres y se proponen mejoras sustantivas de acuerdo con las áreas del conocimiento y los Campi Universitarios.
3	En este periodo se realizaron talleres y actividades de difusión que permitieron ampliar el número de participantes en el programa de horizontes para la equidad de género. Como evidencia se entregan las constancias de listas de asistencia y fotografías de los eventos. Se atendió a 804 personas en total, en actividades directas de formación.
4	En el mes de julio se llevo a cabo el curso taller sobre rediseño curricular. Se entregan evidencias de la realización del taller. Participaron 23 personas, pero con la consideración de que como, casi siempre acuden más mujeres que hombres: 21 y dos respectivamente.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Enriquecer de acervo biblio hemerográfico sobre equidad de género y derechos humanos para la realización de investigaciones con y sobre perspectiva de género.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Enriquecer el acervo biblio hemerográfico sobre equidad de género y derechos humanos para promover la realización de estudios sobre el tema. Adquirir un total de 500 títulos.	198.00	232.00	117.17	71,098.00	10,346.20	14.55

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	198.00	0.00	0.00	198.00	232.00	0.00	198.00	232.00	10,346.20	198.00	232.00	0.00

No. MA	Observación
1	Meta cumplida desde el mes de junio. Se anexan evidencias de listados de libros comprados, así como fotografías del material que ya se encuentra en la Biblioteca Central de la UG.

Firma

 Dr. José Manuel Cabrera Sixto
 Rector General

 Mtra. Rosalba Vázquez Valenzuela
 Responsable del Proyecto