

11MSU0013Z  
Ejercicio fiscal

Universidad de Guanajuato  
2012

Trimestre 4

Clave Convenio P/PIFI-2012-11MSU0013Z-03

Nombre del Proyecto: "Horizontes para la Equidad de Género en la Universidad de Guanajuato II"

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Porcentajes				
								Número				
								Indicador	Trimestral	Anual		
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres												
Total de profesoras (PTC, PMT y PA) Total:60												
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	60	100.00	60	100.00	0	0.00	8	13.33	100+	13.33	Las convocatorias siguen siendo atendidas en su mayoría por mujeres, y para el año siguiente se buscarán estrategias para obligar la participación de profesores en las actividades de capacitación y asistencia a cursos y talleres, que sigue viéndose como una responsabilidad e interés sólo de mujeres. La meta no se alcanzó debido a que se tuvo poca cooperación de los responsables en Campus para la convocatoria directa a profesores hombres y sólo asistieron 8 profesores.
Total de profesoras (PTC, PMT y PA) Total:60												

11MSU0013Z  
Ejercicio fiscal

Universidad de Guanajuato  
2012

Trimestre 4

Clave Convenio P/PIFI-2012-11MSU0013Z-03

Nombre del Proyecto: "Horizontes para la Equidad de Género en la Universidad de Guanajuato II"

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
						Indicador	Trimestral		Anual			
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	65	108.33	60	100.00	0	0.00	47	78.33	100+	78.33	Las convocatorias siguen siendo atendidas en su mayoría por mujeres, y para el año siguiente se buscarán estrategias para obligar al participación de profesores en las actividades de capacitación y asistencia a cursos y talleres, que sigue viéndose como una responsabilidad e interés sólo de mujeres. Y sin embargo sigue existiendo, resistencia por parte del personal académico en general a participar en las actividades. La meta no se alcanzó debido a que se tuvo poca cooperación de los responsables en Campus para la convocatoria directa a profesoras y sólo asistieron 47 profesoras.
<b>Total de administrativos</b>		<b>Total:150</b>										

11MSU0013Z  
Ejercicio fiscal

Universidad de Guanajuato  
2012

Trimestre 4

Clave Convenio P/IFI-2012-11MSU0013Z-03

Nombre del Proyecto: "Horizontes para la Equidad de Género en la Universidad de Guanajuato II"

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Porcentajes				
								Número	Indicador	Trimestral	Anual	
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	58	38.67	150	100.00	0	0.00	93	62.00	100+	62	El personal administrativo requiere para la asistencia de condiciones de mucho más involucramiento y permisos de sus jefes inmediatos para asistir a las actividades. Por lo que en el siguiente año se buscará eficientar las convocatorias a través de la vinculación del tema con el programa general de capacitación de la Dirección de Recursos Humanos. Ya que este año, faltaron varias personas por no tener permisos para dejar sus espacios de trabajo. La meta además no se alcanzó debido a que se tuvo poca cooperación de los responsables en Campus para la convocatoria y negociación con las y los responsables de las áreas. Y sólo asistieron 93 personas.
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	96	64.00	210	140.00	0	0.00	221	100+	100+	100+	Las convocatorias siguen siendo atendidas en su mayoría por mujeres, y para el año siguiente se buscarán estrategias para obligar la participación de más estudiantes, siendo una estrategia la campaña "+ Igualdad" que vincula de manera importante el tema de las masculinidades.
<b>Total de alumnas</b>		<b>Total:30</b>										

11MSU0013Z  
Ejercicio fiscal

Universidad de Guanajuato  
2012

Trimestre 4

Clave Convenio P/PIFI-2012-11MSU0013Z-03

Nombre del Proyecto: "Horizontes para la Equidad de Género en la Universidad de Guanajuato II"

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
							Indicador	Trimestral	Anual			
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	104	346.67	30	100.00	0	0.00	424	1,413.33	100+	100+	Las convocatorias siguen siendo atendidas en su mayoría por mujeres, y para el año siguiente se buscarán estrategias para obligar la participación de más estudiantes, siendo una estrategia la campaña "+ Igualdad" que vincula de manera importante el tema de las masculinidades.
<b>Estudios de género</b>												
<b>Estudios de género realizados Total:1</b>												
2.1.1	Estudios de género realizados	1	100.00	1	100.00	1	100.00	1	100.00	100.00	100	Se tiene el documento "Evaluación y análisis de resultados de los cursos del PIFI-PROGES 3 2012" en el que se analizan los resultados de evaluación de cursos y talleres y se proponen mejoras sustantivas de acuerdo con las áreas del conocimiento y los Campi Universitarios.
<b>Campaña para promover la igualdad de género y la violencia contra las mujeres</b>												
<b>Campaña para promover la igualdad de género y Total:198</b>												
3.1.11	Número de libros comprados sobre igualdad de género y violencia contra las mujeres	250	126.26	198	100.00	0	0.00	232	100+	100+	100+	se anexan las evidencias correspondientes: fotografías del acervo y listado de la bibliografía adquirida.
<b>Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:</b>												95

Dr. José Manuel Cabrera Sixto  
Rector General

Mtra. Rosalba Vázquez Valenzuela  
Responsable del Proyecto