

11MSU0013Z
Ejercicio fiscal

Universidad de Guanajuato
2013

Trimestre 4

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-11MSU0013Z-04

Nombre del Proyecto: Aseguramiento y consolidación del Campus Celaya-Salvatierra

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Porcentajes				
								Número	Indicador	Trimestral	Anual	
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:69												
1.1.1	Licenciatura		0.00	4	5.80	4	5.80	2	2.90	50.00	50	Este número debe ir decreciendo ya que la meta con respecto a los profesores de tiempo completo es el grado de Doctor
1.1.3	Maestría	34	49.28	12	17.39	12	17.39	11	15.94	91.67	91.67	Este número debe ir decreciendo ya que la meta con respecto a los profesores de tiempo completo es el grado de Doctor
1.1.4	Doctorado	29	42.03	46	66.67	46	66.67	46	66.67	100.00	100	Este número ha ido aumentando ya que la meta es tener profesores de tiempo completo con el grado de Doctor y que cumplan con el perfil
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	59	85.51	54	78.26	54	78.26	51	73.91	94.44	94.44	Debido a las jubilaciones de los Profesores de tiempo completo este número decreció. Sin embargo en las nuevas plazas la Comisión de Ingreso y Permanencia está cuidando este factor como elemento importante del proceso de selección para ingresar a la DES

11MSU0013Z

Ejercicio fiscal

Universidad de Guanajuato

2013

Trimestre 4

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-11MSU0013Z-04

Nombre del Proyecto: Aseguramiento y consolidación del Campus Celaya-Salvatierra

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Avance		Avance		Avance		Avance		Avance		
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Indicador	Trimestral	Anual	
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	36	52.17	43	62.32	43	62.32	42	60.87	97.67	97.67	Debido a las jubilaciones de los Profesores de tiempo completo este número decreció. Sin embargo en las nuevas plazas la Comisión de Ingreso y Permanencia está cuidando este factor como elemento importante del proceso de selección para ingresar a la DES
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	63	91.30	45	65.22	45	65.22	43	62.32	95.56	95.56	Es importante comentar que la meta de la DES es que el 100% de la plantilla docente cuente con el perfil deseable, sin embargo debido a las jubilaciones y en algunos casos renuncia no se pudo llegar a la meta. Sin embargo logró un incremento significativo. Se reforzarán nuevamente acciones al interior de la DES para el incremento de esta meta.
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	18	26.09	21	30.43	21	30.43	21	30.43	100.00	100	El objetivo es continuar fortaleciendo la plantilla docente con PTC que tengan dicho perfil
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	63	91.30	60	86.96	60	86.96	55	79.71	91.67	91.67	Este número disminuyó debido a las jubilaciones y defunciones de Profesores de tiempo completo
Total de profesores que conforman la planta a		Total:200										
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	210	105.00	200	100.00	200	100.00	250	100+	100+	100+	Con el apoyo del PIFI se ha continuado fortaleciendo la capacitación docente en temas pedagógicos
Total de Cuerpos Académicos		Total:8										

11MSU0013Z
Ejercicio fiscal

Universidad de Guanajuato
2013

Trimestre 4

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-11MSU0013Z-04

Nombre del Proyecto: Aseguramiento y consolidación del Campus Celaya-Salvatierra

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
							Indicador	Trimestral	Anual			
1.3.2	En Consolidación.	2	25.00	2	25.00	2	25.00	1	12.50	50.00	50	Las evaluaciones de los nuevos CA que se sometieron este año se reportarán hasta Enero 2015 debido a comunicados del programa PRODEP. Actualmente se tiene un cuerpo Consolidado que es Desarrollo y Gestión de la MYPIME
1.3.3	En Formación.	4	50.00	6	75.00	6	75.00	6	75.00	100.00	100	El objetivo es que en la próxima evaluación estos cuerpos pasen a formar parte de los cuerpos en consolidación o consolidados
Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:12												
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	22	183.33	8	66.67	8	66.67	2	16.67	25.00	25	Se continua trabajando en las estrategias para integrar los estudios y rediseños en todos los programas que se comprometieron, sin embargo en algunos casos ha sido complejo el trabajo de los comités de rediseño curricular.
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	22	183.33	6	50.00	6	50.00	2	16.67	33.33	33.33	Se continua trabajando en las estrategias para integrar los estudios y rediseños en todos los programas que se comprometieron, sin embargo en algunos casos ha sido complejo el trabajo de los comités de rediseño curricular.

11MSU0013Z

Ejercicio fiscal

Universidad de Guanajuato
2013

Trimestre 4

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-11MSU0013Z-04

Nombre del Proyecto: Aseguramiento y consolidación del Campus Celaya-Salvatierra

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
						Indicador	Trimestral		Anual			
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	22	183.33	6	50.00	6	50.00	2	16.67	33.33	33.33	Se continua trabajando en las estrategias para integrar los estudios y rediseños en todos los programas que se comprometieron, sin embargo en algunos casos ha sido complejo el trabajo de los comités de rediseño curricular
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	22	183.33	5	41.67	5	41.67	2	16.67	40.00	40	Se continua trabajando en las estrategias para integrar los estudios y rediseños en todos los programas que se comprometieron, sin embargo en algunos casos ha sido complejo el trabajo de los comités de rediseño curricular
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	22	183.33	8	66.67	8	66.67	2	16.67	25.00	25	Se continua trabajando en las estrategias para integrar los estudios y rediseños en todos los programas que se comprometieron, sin embargo en algunos casos ha sido complejo el trabajo de los comités de rediseño curricular
2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	22	183.33	10	83.33	10	83.33	2	16.67	20.00	20	Se continua trabajando en las estrategias para integrar los estudios y rediseños en todos los programas que se comprometieron, sin embargo en algunos casos ha sido complejo el trabajo de los comités de rediseño curricular

11MSU0013Z

Universidad de Guanajuato

Ejercicio fiscal

2013

Trimestre 4

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-11MSU0013Z-04

Nombre del Proyecto: Aseguramiento y consolidación del Campus Celaya-Salvatierra

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
						Indicador	Trimestral		Anual			
2.1.7	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	22	183.33	8	66.67	8	66.67	2	16.67	25.00	25	Se continua trabajando en las estrategias para integrar los estudios y rediseños en todos los programas que se comprometieron, sin embargo en algunos casos ha sido complejo el trabajo de los comités de rediseño curricular
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	22	183.33	8	66.67	8	66.67	2	16.67	25.00	25	Se continua trabajando en las estrategias para integrar los estudios y rediseños en todos los programas que se comprometieron, sin embargo en algunos casos ha sido complejo el trabajo de los comités de rediseño curricular
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:7												
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	11	157.14	4	57.14	4	57.14	5	71.43	100+	100+	No se logró la meta debido a que en algunos programas actualmente se está integrando la infraestructura física y académica como parte de las recomendaciones hechas por dichos organismos.
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:7												
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	11	157.14	4	57.14	4	57.14	5	71.43	100+	100+	No se logró la meta debido a que en algunos programas actualmente se está integrando la infraestructura física y académica como parte de las recomendaciones hechas por dichos organismos.
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:7												

11MSU0013Z

Universidad de Guanajuato

Ejercicio fiscal

2013

Trimestre 4

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-11MSU0013Z-04

Nombre del Proyecto: Aseguramiento y consolidación del Campus Celaya-Salvatierra

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
							Indicador	Trimestral	Anual			
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	11	157.14	6	85.71	0	0.00	5	71.43	100+	83.33	No se logró la meta debido a que en algunos programas actualmente se está integrando la infraestructura física y académica como parte de las recomendaciones hechas por dichos organismos.
2.1.12	Número y % de PE de licenciatura/campus con estándar 1 del IDAP del CENEVAL	5	71.43	3	42.86	3	42.86	3	42.86	100.00	100.00	No se logró el objetivo debido a que algunos estudiantes que ya se habían comprometido a presentarse y esto disminuyó el indicador
2.1.13	Número y % de PE de licenciatura/campus con estándar 2 del IDAP del CENEVAL	2	28.57	3	42.86	3	42.86	3	42.86	100.00	100	No se logró el objetivo debido a que algunos estudiantes que ya se habían comprometido a presentarse y esto disminuyó el indicador
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:2,600												
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	2129	81.88	2600	100.00	2600	100.00	2082	80.08	80.08	80.08	El objetivo de esta meta es continuar desarrollando estrategias al interior para incrementar la matrícula en los programas evaluables
Total de Programas Educativos de posgrado Total:2												
2.3.4	PE de posgrado que ingresarán al Programa de Fomento a la Calidad (PFC)	5	250.00	1	50.00	1	50.00	1	50.00	100.00	100.00	Se continúa trabajando para el ingreso de la especialidad en programas de calidad
2.3.5	PE de posgrado que ingresarán al Padrón Nacional de Posgrado (PNP)	5	250.00	2	100.00	2	100.00	2	100.00	100.00	100	Estos programas se mantienen en el Padrón , su evaluación fué realizada a principios dle 2014
Total de Matrícula de nivel posgrado Total:100												

11MSU0013Z
Ejercicio fiscal

Universidad de Guanajuato
2013

Trimestre 4

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-11MSU0013Z-04

Nombre del Proyecto: Aseguramiento y consolidación del Campus Celaya-Salvatierra

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Porcentajes				
								Indicador	Trimestral	Anual			
2.4.1	Número y porcentaje de matrícula atendida en PE de posgrado de buena calidad.	155	155.00	100	100.00	100	100.00	94	94.00	94.00	94	La Des continua trabajando en el desarrollo de nueva oferta educativa para que este indicador se incremente por el momento solo se tienen dos programas con Posgrado de Calidad.	
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	317	243	76.66	243	76.66	243	76.66	221	100+	90.95	90.95	Se ha incrementando la tasa de egreso con las acciones planteadas en el PIFI por tal motivo se continua trabajando para que se matengan esas estaregias.
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											75		

Dr. José Manuel Cabrera Sixto
Rector General

Mtra. María de Lourdes Tiburcio Sánchez
Responsable del Proyecto