

## Universidad de Guanajuato

P/PIFI-2013-11MSU0013Z-03 "Horizontes para la Equidad de Género en la Universidad de Guanajuato II"

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Fortalecer entre la comunidad universitaria la cultura de la equidad, la igualdad y la justicia de género para prevenir situaciones de discriminación y violencia contra las mujeres o los hombres en el espacio universitario y en situaciones de vida; teniendo en cuenta, sobre todo para los estudiantes, el principio de educación integral declarado en el Modelo Educativo de la Universidad.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Elaborar, operar y evaluar un plan de capacitación para el personal académico, administrativo y estudiantes en materia de perspectiva de género y derechos humanos.	1.00	0.00	0.00	16,462.00	16,462.00	100.00
3	Programar y llevar a cabo una semana de la equidad en cada campus por año, así como 18 talleres de formación en perspectiva de género y derechos humanos para las personas que conforman la comunidad universitaria (personal académico, personal administrativo y estudiantes) de los cuatro campus.	18.00	25.00	138.89	134,590.00	99,188.83	73.70
4	Promover por medio de cursos la inclusión de la perspectiva de género en el rediseño curricular de los programas académicos, valorando las particularidades de cada uno e integrar el tema proponiendo contenidos o estrategias que permitan integrar dicha perspectiva en sus metas académicas, considerando la implementación del Nuevo Modelo Educativo de la Universidad. Llevar a cabo un total de 2 cursos con una asistencia de 20 personas en cada uno.	2.00	1.00	50.00	25,326.00	6,270.10	24.76

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	16,462.00			

3	0.00	0.00	0.00	0.00	16.00	62,358.83	0.00	25.00	36,830.00			
4	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3,870.30	2.00	1.00	2,399.80			

No. MA	Observación
2	Para este trimestre se han realizado el 90% de las capacitaciones programadas, en cada una se ha aplicado la evaluación correspondiente y se están analizando sus resultados para el diseño del plan de capacitación que alcance de manera oportuna y pertinente el diseño de contenidos para las y los estudiantes y el personal académico y administrativo. Para los diagnósticos ya se han aplicado más de 600 encuestas que se están analizando y que de las que los siguientes meses se tendrán resultados. El plan de capacitación y estudio considera a la Unidad de Desarrollo Estudiantil como área de estudio para mejorar los servicios a estudiantes, lo que se está trabajando y tendrá una actividad de diseño de programas en este mes, lo que permitirá un enfoque más completo para delinear las líneas transversalización de la perspectiva de género en los programas de atención a estudiantes. El plan completo, se concluirá exitosamente en este ejercicio presupuestal.
3	En este periodo se realizaron 08 talleres y conferencias en las actividades de las semanas de la equidad en los Campus Irapuato Salamanca (en el Centro Interdisciplinario del Noreste), León y Celaya Salvatierra actividades que han tenido una nutrida asistencia, y hay un buen avance de las metas comprometidas. Para esta fecha la meta se ha rebasado debido a que ha aumentado el interés de los Campus y se han realizado actividades extra, con personal de esta Unidad.
4	En este periodo se realizó uno de los dos cursos de rediseño curricular programados. En el campus Celaya Salvatierra (los días 30 de junio y 1o. de julio) con una asistencia de 7 hombres y 14 mujeres.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Enriquecer de acervo biblio hemerográfico sobre equidad de género y derechos humanos para la realización de investigaciones con y sobre perspectiva de género.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Enriquecer el acervo biblio hemerográfico sobre equidad de género y derechos humanos para promover la realización de estudios sobre el tema. Adquirir un total de 226 títulos.	226.00	216.00	95.58	72,361.00	77,953.26	107.73

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	226.00	216.00	77,953.26			

No. MA	Observación

1	En este periodo se realizó la compra del material bibliográfico solicitado y se adquirieron 216 títulos. Debido a la variación de precios, no se pudo comprar el total del material.
---	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Firma

\_\_\_\_\_  
Dr. José Manuel Cabrera Sixto  
Rector General

\_\_\_\_\_  
Mtra. Rosalba Vázquez Valenzuela  
Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.