



Universidad: C/PFCE-2016-11MSU0013Z-07-21

Universidad de Guanajuato

Ejercicio Fiscal: 2016

Proyecto: P/PFCE-2016-11MSU0013Z-03

Equidad y Género

1.- Valoración General del avance o cumplimiento académico del proyecto

El cumplimiento del proyecto permitió generar un diagnóstico sobre las condiciones y relaciones de género que a su vez coadyuvará en el fortalecimiento de las acciones de la política institucional para la igualdad de género; igualmente permitió capacitar en temas estratégicos a distintos grupos de la comunidad universitaria: personal directivo, docente, administrativo y comunidad estudiantil.

2.- Problemas atendidos

La universidad no contaba con un diagnóstico de género actualizado que abarcara dimensiones de análisis cualitativas y cuantitativas; se carecía de sensibilización y capacitación técnica para implementar acciones tendientes a la institucionalización de la promoción de la igualdad de género y a la prevención y atención de la violencia de género.

3.- Fortalezas aseguradas

*La Universidad cuenta con información cuantitativa y cualitativa actualizada en temas de relaciones de género, conciliación de vida familiar y profesional (corresponsabilidad maternidad-paternidad), ambiente institucional y políticas de igualdad para emprender el diseño de estrategias que atiendan las problemáticas y necesidades detectadas.

*El personal directivo de la universidad cuenta con sensibilización y capacitación en el tema de igualdad de género y masculinidades; lo que impactará en su implicación en las acciones para la transversalización de la perspectiva de género a nivel institucional.

*Implementación del lenguaje incluyente en la emisión de documentación oficial, así como en los medios de comunicación institucional.

*Desnaturalización de prácticas como el acoso y el hostigamiento entre personal docente y comunidad estudiantil; conocimiento de los mecanismos institucionales para su atención, como el Protocolo de Atención a Casos de Violencia de Género de la Universidad de Guanajuato.

4.- Número de estudiantes, profesores y personal administrativo beneficiados

Cursos

No se han agregado talleres.

Talleres

No se han agregado talleres.

Nombre del taller: Taller de capacitación "Violencia de género y masculinidades" (dirigido a personal directivo)

Nombre instructor: Dr. Armando Javier Díaz Camarena, de Omeyocan, Psicoterapia, Sexología y Desarrollo, S.C.

Año de exposición: 2017

	Estudiantes	Profesores	Administrativos	Otros	Total
Mujeres	0	6	13	0	32
Hombres	0	19	4	0	10
Total	0	25	17	0	42

Nombre del taller: Taller de capacitación "Herramientas para la educación no sexista, libre de acoso y hostigamiento" (dirigido a personal académico)

Nombre instructor: Mtra. Citlali Tovar, de Incluye Mx

Año de exposición: 2017

	Estudiantes	Profesores	Administrativos	Otros	Total
Mujeres	0	58	0	0	58
Hombres	0	33	0	0	33
Total	0	91	0	0	91

Nombre del taller: Taller de capacitación "Derechos sexuales y reproductivos de las mujeres. Prevención de enfermedades de transmisión sexual"

Nombre instructor: Juan Silverio Ramirez Urbina, del Colectivo Seres A. C.

Año de exposición: 2017

	Estudiantes	Profesores	Administrativos	Otros	Total
Mujeres	38	7	1	0	46
Hombres	22	0	3	0	25
Total	60	7	4	0	71

Nombre del taller: Taller de capacitación "Prevención de la violencia de género. Uso del lenguaje incluyente y no sexista, libre de acoso y hostigamiento" (dirigido a personal administrativo)

Nombre instructor: Mtro. Romeo Vázquez Lozoya, de SIEMPRE, Servicios Integrales de Empoderamiento y Prevención

Año de exposición: 2017

	Estudiantes	Profesores	Administrativos	Otros	Total
Mujeres	0	9	124	0	133
Hombres	0	0	86	0	86
Total	0	9	210	0	219

Nombre del taller: Taller de capacitación "Prevención y atención a la violencia de género, el acoso y el hostigamiento sexual en la Universidad de Guanajuato"

Nombre instructor: Mtra. Karla Estrella Corona Rojas

Año de exposición: 2017

	Estudiantes	Profesores	Administrativos	Otros	Total
Mujeres	0	3	127	0	130
Hombres	0	0	80	0	80
Total	0	3	207	0	210



Universidad: C/PFCE-2016-11MSU0013Z-07-21
 Universidad de Guanajuato
 Ejercicio Fiscal: 2016
 Proyecto: P/PFCE-2016-11MSU0013Z-03
 Equidad y Género

Seminarios	No se han agregado seminarios.
Diplomados	No se han agregado diplomados.
Conferencias	No se han agregado conferencias.

Nombre de la conferencia: Conferencia Magistral "Empoderamiento de las mujeres y prevención de la violencia de género", en el marco de la conmemoración universitaria del Día Internacional de la Mujer 2017
 Nombre ponente: Dra. Rosalia Carrillo Meráz
 Año de exposición: 2017

	Estudiantes	Profesores	Administrativos	Otros	Total
Mujeres	28	13	0	0	41
Hombres	6	7	0	0	13
Total	34	20	0	0	54

Nombre de la conferencia: Conferencia Magistral "Empoderamiento de las mujeres y prevención de la violencia de género", en el marco de la conmemoración universitaria del Día Internacional de la Mujer 2017
 Nombre ponente: Dra. Patricia Ravelo Blancas
 Año de exposición: 2017

	Estudiantes	Profesores	Administrativos	Otros	Total
Mujeres	44	16	0	0	60
Hombres	7	3	0	0	10
Total	51	19	0	0	70

Nombre de la conferencia: Conferencia Magistral "Empoderamiento de las mujeres y prevención de la violencia de género", en el marco de la conmemoración universitaria del Día Internacional de la Mujer 2017
 Nombre ponente: Mtra. Lorena Wolffer Hernández
 Año de exposición: 2017

	Estudiantes	Profesores	Administrativos	Otros	Total
Mujeres	99	0	0	0	99
Hombres	34	0	0	0	34
Total	133	0	0	0	133

Nombre de la conferencia: Conferencia Magistral "Empoderamiento de las mujeres y prevención de la violencia de género", en el marco de la conmemoración universitaria del Día Internacional de la Mujer 2017
 Nombre ponente: Dr. Armando Javier Díaz Camarena
 Año de exposición: 2017

	Estudiantes	Profesores	Administrativos	Otros	Total
Mujeres	45	8	6	0	59
Hombres	15	4	2	0	21
Total	60	12	8	0	80

Nombre de la conferencia: Conferencia Magistral "Empoderamiento de las mujeres y prevención de la violencia de género", en el marco de la conmemoración universitaria del Día Internacional de la Mujer 2017
 Nombre ponente: Jessica Marjane Durán Franco
 Año de exposición: 2017

	Estudiantes	Profesores	Administrativos	Otros	Total
Mujeres	38	0	6	0	44
Hombres	26	0	6	0	32
Total	64	0	12	0	76

Universidad: C/PFCE-2016-11MSU0013Z-07-21

Universidad de Guanajuato

Ejercicio Fiscal: 2016

Proyecto: P/PFCE-2016-11MSU0013Z-03

Equidad y Género

5.- Cuáles son los puntos más destacados que resultaron del estudio de género realizado en la institución

- *Es necesario incorporar los principios de igualdad, la no discriminación y no violencia de género, así como el lenguaje incluyente desde la perspectiva de género en todos los documentos normativos.
- *En la Universidad de Guanajuato se presenta un importante sesgo de género en la distribución de estudiantes por áreas de conocimiento, además de una segregación vertical por sexo entre estudiantes, por lo que es necesario promover el ingreso de mujeres a carreras tradicionalmente masculinizadas y de hombres a carreras tradicionalmente feminizadas, así como para promover el ingreso de mujeres a los programas de posgrado.
- *Es necesario generar políticas institucionales que faciliten la conciliación entre vida personal/familiar/institucional que atiendan a las necesidades particulares de la comunidad estudiantil así como del personal docente y administrativo, como revisar y ajustar los horarios escolares a fin de compactarlos en turnos matutinos o vespertinos, en aquellas áreas en que sea factible, o implementar áreas de lactancia para las madres de familia en cada una de las sedes universitarias.
- *Ante la identificación de una naturalización de la violencia de género entre la comunidad universitaria, es necesario difundir ampliamente los mecanismos de denuncia de violencia género en la Universidad, así como difundir los actos de violencia de género que pueden ser denunciados en la Universidad.
- *Ante la identificación de una naturalización del ejercicio de la violencia de género entre los varones estudiantes, del personal administrativo y docente, es necesario implementar campañas de sensibilización sobre la violencia de género, específicamente dirigida a hombres.
- *Es recomendable diseñar e implementar un programa de sensibilización sobre discriminación y violencia por orientación sexual, identidad y expresión de género, para la comunidad estudiantil, el personal docente y administrativo.

6.- Cuáles son los aspectos más relevantes que se tiene respecto al estado que guarda el tema de perspectiva de género en la institución

- *Se conformó el Comité de Igualdad de Género como consejo consultivo a través del cual se impulsan las acciones desarrolladas por el Programa Institucional de Igualdad de Género
- *Se cuenta con un Programa Institucional de Igualdad de Género con ejes de acción definidos.
- *Se cuenta con un programa de sensibilización, capacitación y especialización, presencial y a distancia, sobre violencia de género, igualdad de género, derechos humanos y no discriminación
- *Se cuenta con un Protocolo de Atención a Casos de Violencia de Género operado por personal con el perfil adecuado.
- *Incorporación del lenguaje incluyente en la emisión de documentación oficial como los títulos y las actas de obtención de grado; así como en los productos generados por la Dirección de Comunicación y Enlace.

7.- Describir cuáles fueron los materiales de promoción (trípticos, folletos, videos, entre otros) elaborados y cuáles fueron los impactos generados

- *Cartel y separador sobre la presencia de las mujeres en la Universidad de Guanajuato. Impacto: visibilización de la participación de las mujeres en las funciones sustantivas y en los puestos de toma de decisión dentro de la institución.
- *Folleto "Guía para reconocer, prevenir y atender la violencia de género". Impacto: Difusión de los mecanismos de denuncia de violencia de género en la Universidad, así como de los actos de violencia de género establecidos en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y que pueden ser denunciados en la Universidad.
- *Folleto "Guía de conceptos básicos sobre diversidad sexual". Impacto: prevención de la discriminación y la violencia por orientación sexual, identidad y expresión de género; promoción de la visibilización y el reconocimiento de la comunidad de la diversidad sexual al interior de la comunidad universitaria.

8. Impactos obtenidos con la adquisición bibliográfica

Dr. Luis Felipe Guerrero Agripino
Rector General

DR. HECTOR EFRAIN RODRIGUEZ DE LA ROSA
Responsable del proyecto