



Universidad de Guanajuato



 P/PCFE-2017-11MSU0013Z-03 **Equidad y Género**

No. OP	Descripción del Objetivo Particular	Valores Cualitativos				Valores Financieros			
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%		
1	Propiciar la consolidación del Programa Institucional de Equidad y Género, mediante la realización de investigaciones con perspectiva de género entre la población estudiantil, las y los profesores de tiempo completo y el personal administrativo de la Universidad de Guanajuato, a fin de fomentar una cultura de igualdad de género en la Institución.	1.00	1.00	100.00	489,509.00	246,000.00	50.25		
Descripción de la Meta Académica									
1	Desarrollo de un estudio diagnóstico integral y de proyectos de investigación que hagan visibles las relaciones de género en la Universidad de Guanajuato, permitan profundizar y obtener información sobre situaciones concretas derivadas de la condición de género y muestren las necesidades de capacitación específica al interior de la institución.	193.00	202.00	104.66	68,155.00	0.00	0.00		
2	Elaborar, difundir y aplicar instrumentos básicos que sustenten las políticas para el fomento de una cultura de igualdad de género en la institución.								

No. MA	Trimestre 1		Trimestre 2		Trimestre 3		Trimestre 4	
	Meta Programada	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	0.00	0.00	123,000.00	0.00	0.00	1.00	1.00
2	43.00	0.00	50.00	0.00	50.00	0.00	50.00	202.00

No. MA	Observación
1	"Concluyó satisfactoriamente la realización del Diagnóstico sobre experiencias de maternidad y paternidad en estudiantes, población docente y administrativa (en los cuatro Campus universitarios). Se cuenta con los insumos acordados. El último es Conclusiones y Propuesta de

	<p>Protocolo sobre embarazo, maternidad y paternidad en la Universidad. Se llevaron a cabo 17 talleres (la MA es de 13 talleres) sobre prevención, detección y atención de la violencia de género, el acoso y el hostigamiento sexual, dirigidos a estudiantes. Asistencia: 12 profesores, 5 profesoras, 21 administrativos, 21 administrativas, 224 alumnos y 397 alumnas. "</p>
2	<p>En cumplimiento de la MA se llevaron a cabo dos talleres sobre prevención, detección y atención de la violencia de género, el acoso y el hostigamiento sexual, dirigidos a personal directivo y docente de la institución. Y la impresión del folleto "Igualdad en la práctica. Derechos humanos, igualdad de género, violencia contra las mujeres y masculinidades en el ámbito escolar", 200 unidades; material para acciones de capacitación y difusión sobre prevención, detección y atención de la violencia de género, el acoso y el hostigamiento sexual:</p>

Firma	Firma
	
Dr. Luis Felipe Guerrero Agripino Rector General	DR. HÉCTOR EFRAIN RODRÍGUEZ DE LA ROSA Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del ejercicio 2017, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

