

Universidad de Guanajuato

P/PROFOCIE-2014 *Horizontes para la Igualdad de Género en la Universidad de Guanajuato*
 -11MSU0013Z-03

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Establecer las bases para, en el corto plazo, disponer de una sólida y reconocida cultura de la igualdad que se refleje en los instrumentos normativos y los procesos administrativos en busca de eliminar las desigualdades de género y para consolidar las políticas institucionales de igualdad en la UG						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Diseñar y operar en coordinación con la DRH, un programa de capacitación en derechos humanos y perspectiva de género para el personal administrativo. Que atienda en dos años a 300 personas que trabajen en las áreas administrativas de la UG. 150 hombres y 150 mujeres, en dos años.	5.00	6.00	120.00	64,500.00	59,700.00	92.56
2	Fortalecer el marco de protección de los derechos humanos de las mujeres y de los hombres a través del diseño, para la Universidad de Guanajuato, de 3 instrumentos normativos para prevenir y atender la violencia de género.	3.00	3.00	100.00	32,900.00	0.00	0.00
3	Fortalecer la formación especializada en perspectiva de género de estudiantes y personal académico con la realización de dos seminarios especializados con cuatro conferencias; dos diplomados para profesoras y profesores y 10 cursos talleres sobre igualdad de género y no violencia contra las mujeres para estudiantes. Todo ello con un impacto de 760 personas, 500 mujeres y 360 hombres.	15.00	15.00	100.00	308,720.00	184,631.60	59.81
4	Elaborar el programa estratégico para la inclusión de la perspectiva de género en los servicios que la institución proporciona a las y los estudiantes a través de la Unidad de Desarrollo Estudiantil; que se sustente en conceptos base de la perspectiva de género y que el personal que los proporciona	6.00	6.00	100.00	66,000.00	31,998.40	48.48

tenga capacitación en el tema como una estrategia de prevención de situaciones de discriminación y o violencia de género.						
---	--	--	--	--	--	--

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	1.00	0.00	0.00	3.00	3.00	2,700.00	5.00	6.00	57,000.00
2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	3.00	0.00
3	1.00	1.00	0.00	8.00	8.00	930.00	11.00	15.00	183,701.60
4	1.00	0.00	0.00	6.00	2.00	0.00	0.00	6.00	31,998.40

No. MA	Observación
1	Los talleres comprometidos para la capacitación a personal administrativo se cumplieron satisfactoriamente. El tema central fue Género y Derechos Humanos.
2	Actualmente ya se tienen las propuestas de los tres documentos comprometidos, Los Lineamientos para la igualdad en la UG; el Protocolo para Prevenir, atender y sancionar el acoso y el hostigamiento sexual y la guía para prevenir la violencia de genero en el espacio universitario. Todos los documentos han sido revisados por un grupo con representación de distintas áreas administrativas y de los campus. Se realizaron los talleres con especialistas y se reflexionó sobre el acoso y el hostigamiento y sus efectos negativos en los espacios de convivencia y en la vida de las mujeres.Sin embargo, el recurso aún no se ve como ejercido aunque los comprobantes se cargaron ya a la plataforma SEP y se encuentran en revisión.
3	En este periodo se realizaron 8 talleres a estudiantes; el Diplomado 'Herramientas para el análisis crítico de las relaciones de género' concluyó exitosamente, se dictaron tres conferencias y tres seminarios en DH de las mujeres.
4	En este periodo se realizaron los talleres a personal que proporciona servicios de salud y deportes a estudiantes y por el interés en el tema todavía se realizarán dos talleres más.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Fortalecer el acervo bibliográfico y vincular a través de los materiales adquiridos el aprendizaje especializado al generar proyectos y vínculos con instancias que permitan al personal académico y a las y los estudiantes aprender propiniendo materiales y vinculadon desde sus áreas del conocimiento experiencias formativas.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Adquirir 236 volúmenes para enriquecer el acervo bibliográfico especializado. Comprar 118 textos por año en temas como prevención de la violencia de género, feminismo, no	118.00	101.00	85.59	55,200.00	0.00	0.00

	discriminación, derechos humanos de las mujeres, políticas públicas de equidad y equidad laboral.						
2	Producir cuatro materiales audiovisuales que promuevan la equidad de género y la no violencia contra las mujeres en el espacio universitario, y cuyos proyectos sean propuestas de estudiantes universitarios.	1.00	0.00	0.00	1,400.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	118.00	101.00	0.00
2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
1	Debido a la variación de precios el número de ejemplares es menor, sin embargo, con donaciones de personas e instituciones se puede completar el número comprometido. El ejercicio del recurso se reflejará en el siguiente trimestre pues ya se hizo la adquisición del material.
2	Debido a la modificación del recurso asignado para el siguiente año y la convocatoria que se atendió para el concurso de financiamiento 2015 esta meta ya no se continuará, y no se imprimirá la mencionada convocatoria.

Firma	
Dr. José Manuel Cabrera Sixto Rector General	Mtra. Rosalba Vázquez Valenzuela Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el tercer trimestre del 2014, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.